

ARRETE FIXANT LA LISTE D'APTITUDE POUR L'ACCES AU GRADE
DE TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2^{ème} CLASSE PAR VOIE DE
PROMOTION INTERNE

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Côte d'Or,

- Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 modifié portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2010-1357 du 09 novembre 2010 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,
- Vu l'avis de la commission administrative paritaire de catégorie B réunie le 12/02/2016,

- CONSIDERANT LA POSSIBILITE REGLEMENTAIRE D'APPLIQUER LA REGLE DES 5% DE L'EFFECTIF DU CADRE D'EMPLOIS (56) PERMETTANT AINSI DE DEGAGER 5 POSSIBILITES AU TOTAL A REPARTIR ENTRE LES DEUX GRADE DE TECHNICIEN ET TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2^{EME} CLASSE: 4 POSTES POUR TECHNICIEN ET 1 POSTE POUR TECHNICIEN PRINCIPAL 2^{EME} CLASSE ;
- CONSIDERANT QUE, PAR CONSEQUENT, 1 NOMINATION AU TITRE DE LA PROMOTION INTERNE EST POSSIBLE.

ARRETE

ARTICLE 1^{er}

La liste d'aptitude au grade de technicien principal de 2^{ème} classe au titre de la promotion interne de l'année 2016 est établie comme suit :

VINCENT LEGER

ARTICLE 2^{ème}

La date d'effet de cette liste d'aptitude est fixée au 17 mars 2016.

ARTICLE 3^{ème}

L'inscription sur la liste d'aptitude ne vaut pas recrutement. Elle est valable pendant trois ans à partir du 17 mars 2016 sous réserve que le candidat qui ne serait pas recruté à l'issue de la première année et, le cas échéant, de la deuxième année, fasse connaître son intention d'être maintenu sur la liste d'aptitude avant respectivement le 17 mars 2017 et le 17 mars 2018.

Après deux refus d'offre d'emploi dûment notifiée (recommandé avec accusé réception) transmise par une collectivité ou un établissement public au Centre de Gestion de la Côte d'Or, le candidat est radié de la liste d'aptitude.

ARTICLE 4^{ème}

Le Président du Centre de Gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif (22 rue d'Assas – 21000 Dijon) dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

ARTICLE 5^{ème}

Le Président du centre de gestion est chargé de l'exécution du présent arrêté dont ampliation sera:



- transmise à Monsieur le Préfet de la Côte d'Or,
- affiché au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Côte d'Or, sis 16-18 rue Nodot à Dijon,
- transmis à tous les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale,
- notifié à l'intéressé.

FAIT A DIJON, LE 15 MARS 2016

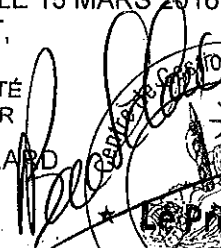
LE PRESIDENT,
PRÉFECTURE DE LA RÉGION
BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ
PRÉFECTURE DE LA CÔTE-D'OR

Déposé le : 17 MARS 2016

Transmis au représentant de l'Etat



Michel BACHELARD
Président



Michel BACHELARD
Le Président